งานนำเสนอองค์ความรู้ KM

(Knowledge Management)

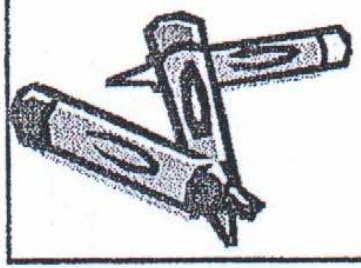
โดย บท.กส.ชป.1

Royal Irrigation Department

บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ

บำเหน็จ หมายถึง เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา
ซึ่งจ่ายให้ครั้งเดียว

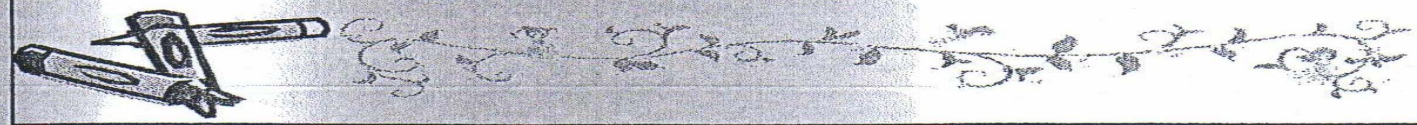
บำนาญ หมายถึง เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา
ซึ่งจ่ายให้เป็นรายเดือน



บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นๆ

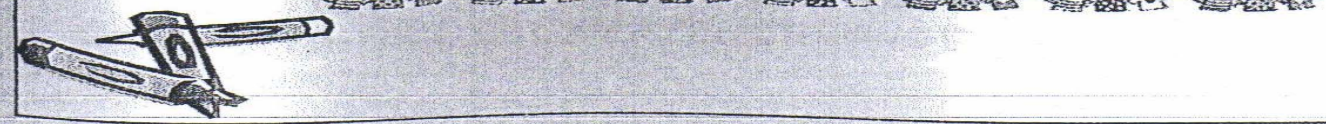
บำเหน็จดำรงชีพ

หมายถึง เงินที่จ่ายให้แก่ผู้รับบำนาญปกติและ หรือบำนาญพิเศษเหตุทุพพลภาพ โดยนำเงินบำเหน็จตกทอดมาจ่ายให้ก่อนในอัตรา 15 เท่าของบำนาญสุทธิรายเดือน แต่ไม่เกิน 200,000 บาท ส่วนที่เกิน 200,000 บาท จ่ายให้อายุ 65 ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน 400,000 บาท



ผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ

- ข้าราชการ
- ทายาทตามกฎหมายของข้าราชการ
- บุคคลที่ข้าราชการแสดงเจตนาไว้กับส่วนราชการ



บำเหน็จบำนาญข้าราชการมี 3 ประเภท คือ

1. บำเหน็จบำนาญปกติ
2. บำเหน็จตกทอด
3. บำนาญพิเศษ

1. <u>บำเหน็จบำนาญปกติ</u> – จ่ายให้แก่ข้าราชการซึ่งออกจากข้าราชการด้วย เหตุใดเหตุหนึ่งดังนี้

* เหตุทดแทน เหตุทุพพลภาพ และเหตุสูงอายุ ผู้มีสิทธิที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 1 ปีบริบูรณ์ขึ้นไปมีสิทธิได้รับบำเหน็จแต่ถ้ามีเวลาราชการ 10 ปีบริบูรณ์ขึ้นไปมีสิทธิเลือกรับบำเหน็จหรือบำนาญก็ได้

* เหตุรับราชการนาน ผู้มีสิทธิที่มีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไปมีสิทธิเลือกรับบำเหน็จหรือบำนาญก็ได้

* ข้าราชการที่ลาออกจากราชการโดยไม่เข้าเหตุใดเหตุหนึ่งดังกล่าวข้างต้นและมีเวลาราชการตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไปมีสิทธิได้รับบำเหน็จเพียงอย่างเดียว

2. <u>บำเหน็จตกทอด</u> จ่ายให้แก่ทายาทของข้าราชการซึ่งถึงแก่ความตายและหากไม่มีทายาทดังกล่าวให้จ่ายแก่บุคคลที่ผู้ตายแสดงเจตนาไว้

3. <u>บำนาญพิเศษ</u> จ่ายให้แก่ข้าราชการประสบอันตรายจนถึงทุพพลภาพ หรือจ่ายให้แก่ทายาทของข้าราชการที่ถึงแก่ความตายเนื่องจากปฏิบัติหน้าที่ราชการ เว้นแต่เหตุดังกล่าวเกิดจากความประมาทเลินเล่อ

ผู้ที่ถูกปลดออกจากราชการสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนลาออกจากราชการ

- 1. ถ้ามีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ 10 ปี (9 ปี 6 เดือน) ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 25 ปี ให้ได้รับบำเหน็จ
- 2. ถ้ามีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ 25 ปี (24 ปี 6 เดือน) ขึ้นไปหรือมีอายุครบ 50 ปีบริบูรณ์ให้ได้รับบำนาญหรือจะเลือกรับบำเหน็จก็ได้

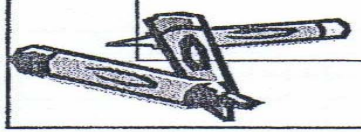
วิธีคำนวณบำเหน็จบำนาญ

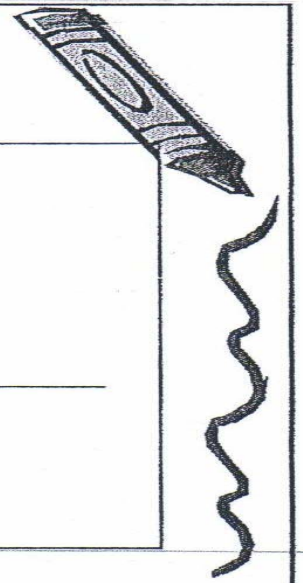
- กรณีไม่เป็นสมาชิก กบข.

สูตร บำเหน็จ = เงินเดือนสุดท้าย × จำนวนปีเวลาราชการ

$$\text{สูตร บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}}{50}$$

หมายเหตุ เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี



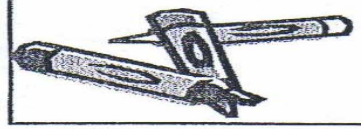


กรณีเป็นสมาชิก กบข.

สูตร บำเหน็จ = เงินเดือนสุดท้าย × จำนวนปีเวลาราชการ

$$\text{สูตร บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย} \times \text{จำนวนปีเวลาราชการ}}{50}$$

บำนาญต้องไม่เกิน 70 % ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย

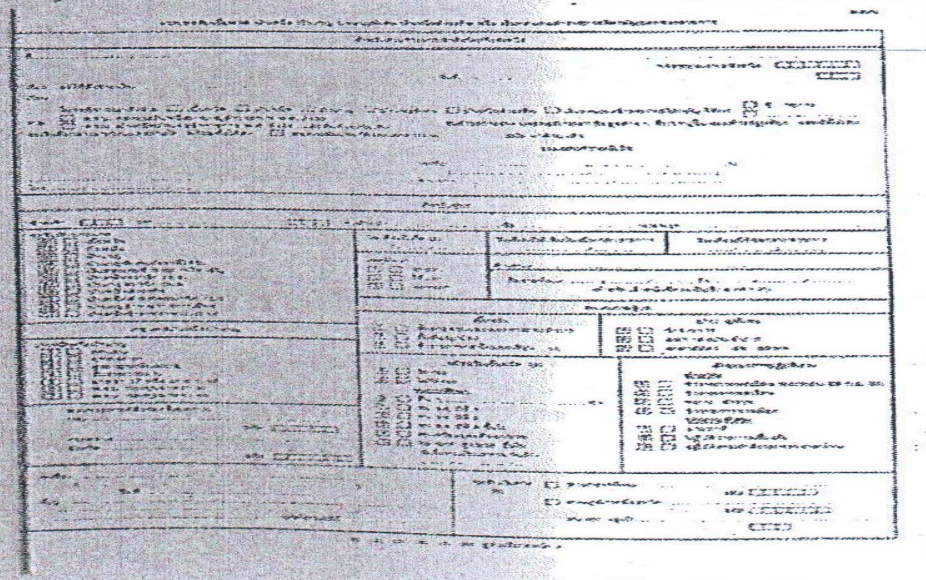




หลักฐานการขอรับบำเหน็จบำนาญ

กรณีขอรับบำเหน็จบำนาญปกติ

- แบบขอรับบำเหน็จ บำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ (แบบ 5300)
- แบบแจ้งรายการลดหย่อนภาษีเงินได้ผู้รับบำเหน็จบำนาญ (แบบ สรจ.1)
- สำเนาคำสั่งลาออกจากราชการหรือประกาศเกษียณอายุราชการ
- แบบหนังสือรับรองและขอเบิกบำเหน็จดำรงชีพ (แบบ สรจ.3)
- หนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยพิเศษ/บำเหน็จตกทอด
- แบบคำขอรับเงินผ่านธนาคารและยินยอมให้หักเงินบำเหน็จบำนาญ
- สำเนาทะเบียนบ้าน/สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- สำเนาสมุดบัญชีเงินฝากธนาคาร หน้าที่มีชื่อ และเลขที่บัญชี



บำเหน็จตกทอด

- บำเหน็จตกทอด หมายถึง เงินที่รัฐจ่ายเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ทายาทของข้าราชการ หรือผู้รับบำนาญที่ถึงแก่ความตาย

ผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอด

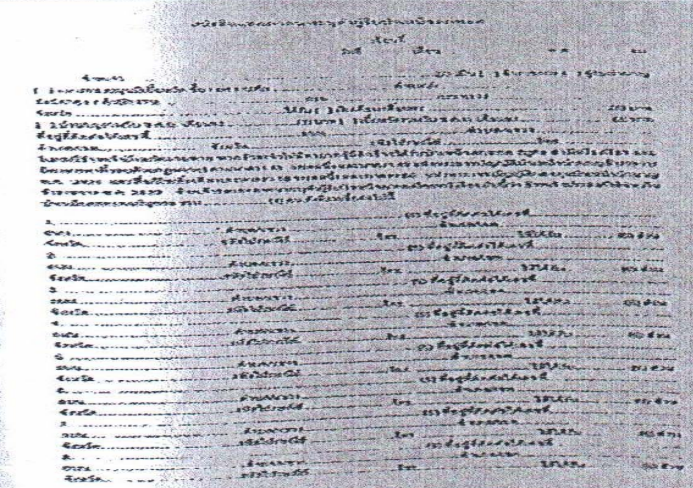
1. บิดา มารดา หรือบิดา หรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับ 1 ส่วน
2. สามีหรือภรรยาให้ได้รับ 1 ส่วน
3. บุตรให้ได้รับ 2 ส่วน ถ้าบุตรตั้งแต่ 3 คนขึ้นไปให้ได้รับ 3 ส่วน

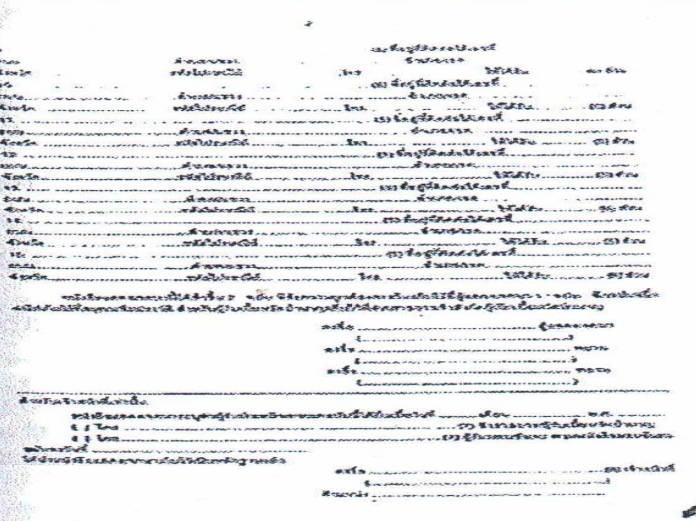
กรณีที่ไม่มีทายาทตามกฎหมาย

- ข้าราชการ หรือข้าราชการบำนาญสามารถทำหนังสือแสดงเจตนาไว้ ตามแบบและวิธีการที่กระทรวงการคลังกำหนด
- ในกรณีที่ไม่มีทายาทและบุคคลซึ่งผู้ตายแสดงเจตนาไว้ หรือบุคคลนั้นได้ตายไปก่อนให้สิทธิในบำเหน็จตกทอดนั้นเป็นอันยุติ









หลักฐานการขอรับบำเหน็จตกทอด

- 1. แบบขอรับบำเหน็จตกทอดฯ (แบบ 5309)
- 2. สำเนาใบมรณบัตรผู้ตาย บิดาและมารดา (กรณีถึงแก่ความตาย)
- 3. สำเนาทะเบียนสมรสผู้ตายกับคู่สมรส บิดากับมารดา
- 4. สำเนาทะเบียนบ้านผู้ตายกับทายาททุกคน
- 5. หลักฐานการสอบสวนของคณะกรรมการฯ กรณีมีสาเหตุไม่แน่ชัดว่าการตายเกิดจากความประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเองหรือไม่ -
- 6. สำเนาสมุดบัญชีเงินฝากธนาคารหน้าที่มีชื่อ เลขที่บัญชีของทายาททุกคน
- 7. แบบคำขอรับเงินผ่านธนาคารและยินยอมให้หักเงินบำเหน็จตกทอด

สิทธิลูกจ้างประจำในการรับบำเหน็จปกติ และบำเหน็จรายเดือน

- ต้องทำงานเป็นลูกจ้างประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปีบริบูรณ์
- กรณีลูกจ้างประจำผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติตายเสียก่อนได้รับบำเหน็จเงินดังกล่าวให้จ่ายแก่ทายาทผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์โดยอนุโลม
- กรณีลูกจ้างประจำขอรับบำเหน็จรายเดือนอายุราชการรวมเวลาราชการทวีคูณ = 25 ปีบริบูรณ์

๒๔ ปี ๖ เดือน